



**CÓDIGO DE
CONDUTA
E ÉTICA**



Sumário

Objetivo do Código	02
Âmbito de Aplicação	02
Respeito pelos direitos humanos e pelo ambiente de trabalho livre de assédio	03
Meio Ambiente, Saúde e Segurança	05
Condução de Negócios de Acordo com a Leis Vigentes, com Integridade, Justiça e Respeito	06
Atividades de Negócios e Interesse Pessoal	07
Evitando Conflitos de Interesse	07
Uso de Informações Confidenciais	08
Proteção de Informações Pessoais, Privacidade de Dados	08
Propriedade Intelectual	08
Falsificações, Controles de Exportação e Sanções Económicas	09
Conformidade do Produto e Fornecimento Responsável de Materiais	10
Políticas Corporativas	10
Responsabilidade da Gestão e dos Funcionários para Envolver-se	11

Caros Colegas,

A Litens é líder global em tecnologias de transmissão de energia que melhoram a eficiência do veículo, a economia de combustível e têm benefícios de emissões. Somos uma empresa fundada em inovação e trabalhamos para revolucionar o design e a eficiência dos modernos grupos de transmissão automotivos. Por mais de 40 anos, nosso compromisso com a excelência ganhou a reputação de fornecer soluções confiáveis e altamente projetadas para todos os principais OEMs globais. A Litens está lançando uma atualização do nosso Código de Conduta e Política de Ética para destacar nosso compromisso com uma cultura da empresa enraizada na justiça, integridade, honestidade e preocupação com as pessoas. Nosso Código de Conduta e Ética estabelece os princípios básicos com os quais estamos comprometidos com relação a nossos negócios com todas as partes interessadas e também atua como um guia para ajudar nossos funcionários a cumprir os padrões éticos refletidos no Código.

O que fazemos todos os dias nos define como uma empresa. Todos nós temos a responsabilidade de honrar nosso compromisso, apoiando iniciativas de sustentabilidade refletidas no Código. É seu dever ler o Código, entender seu papel e discutir com seus colegas e gerente. O Código capacita você e você deve usá-lo como uma ferramenta para tomar decisões comerciais éticas em sua vida cotidiana no trabalho. Estamos orgulhosos de nossas realizações, incluindo a forma como trabalhamos juntos para alcançar nossos objetivos. Se você vir alguma violação deste Código, é incentivado a se manifestar, denunciar e pedir apoio ao Conselho Jurídico da Litens, sem medo de retaliação por preocupações levantadas de boa-fé.

Obrigado por contribuir para o sucesso da Litens e por desempenhar um papel importante no desenvolvimento de uma cultura da empresa que promova um ambiente de trabalho seguro e inclusivo, incentive o respeito um pelo outro, promova práticas comerciais justas e legais, sustentabilidade, transparência e proteção das informações em suas operações em todo o mundo.

Sinceramente,


Paul Robinson
 Presidente e CEO
 Litens Automotive Group



Objetivo do Código

Este Código de Conduta e Ética estabelece os princípios básicos com os quais nos comprometemos no que diz respeito a nossos negócios com todas as partes interessadas e também serve como um guia para auxiliar nossos funcionários a cumprir os padrões éticos refletidos no Código. A Gerência Sênior da Litens Automotive Group (“Litens”) adotou este Código de Conduta e Ética para destacar nosso compromisso com uma cultura empresarial baseada na justiça, integridade, honestidade e preocupação com as pessoas.

Âmbito de Aplicação

Este Código se aplica a todos os nossos gestores e funcionários em nível global e será colocado em vigor de forma imediata e coerente. O não cumprimento irá levar a uma ação disciplinar, proporcional à violação. No caso de uma violação grave, um funcionário pode ser demitido por justa causa. Nossos consultores, contratados independentes, agentes e outros representantes serão obrigados a cumprir os mesmos padrões éticos dos nossos funcionários e enfrentarão os mesmos tipos de consequências, incluindo rescisão de qualquer contrato de consultoria, contrato, agência ou representante conosco. Espera-se que todos os funcionários estejam familiarizados com o Código e sigam os princípios e procedimentos estabelecidos que possam se aplicar a eles.



Respeito pelos direitos humanos e pelo ambiente de trabalho livre de assédio

Temos o compromisso de promover um ambiente no qual os funcionários sempre,

S I N T A M - S E P R O T E G I D O S
S E J A M T R A T A D O S D E F O R M A J U S T A
S I N T A M - S E V A L O R I Z A D O S
P O S S A M S E D E S E N V O L V E R

cumprindo todas as normas legais e permanecendo competitivo no mercado.

Encorajamos todos os nossos funcionários a assumirem a responsabilidade pelo seu trabalho, serem respeitosos uns com os outros, a serem flexíveis e de mente aberta, a terem prazer e satisfação naquilo que fazem, e a terem orgulho da Litens.

Estamos comprometidos em fornecer salários e benefícios competitivos em comparação com as condições do mercado local. Cumpriremos as leis e acordos aplicáveis sobre horas de trabalho e descanso, remuneração e benefícios em todas as jurisdições em que operamos. Respeitamos as leis e normas locais em cada jurisdição com relação ao direito dos funcionários à liberdade de associação e negociação coletiva. Apoiamos e respeitamos a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente e promovemos o mesmo dentro de nossa esfera de influência.



Asseguramos que não somos cúmplices de abusos dos direitos humanos e promoveremos um ambiente de trabalho livre de **discriminação**, assédio, intimidação e hostilidade de qualquer tipo. Qualquer Funcionário que assediar ou abusar sexualmente, punir corporalmente, mentalmente ou fisicamente, coagir qualquer outra pessoa ou ameaçar tal tratamento estará sujeito a processo disciplinar até e inclusive o término de seu vínculo empregatício.

Praticamos o princípio da igualdade de oportunidades de emprego sem considerar raça, religião, idade, ascendência, local de origem, cidadania, nacionalidade, sexo, orientação sexual, gênero, identidade de gênero, expressão de gênero, incapacidade, estado civil, situação familiar, afiliação política ou qualquer outra característica pessoal protegida pela lei aplicável. Faremos acomodações razoáveis para as práticas religiosas reconhecidas de nossos funcionários.

Não toleraremos qualquer forma de trabalho forçado, compulsório ou infantil em nossa esfera de influência.

Esperamos que nossos fornecedores / parceiros sigam os mesmos padrões.



Nós iremos:



IMPLEMENTAR UMA ESTRATÉGIA ABRANGENTE DE REDUÇÃO DE ENERGIA E UM PROGRAMA DE GESTÃO



PRESERVAR OS RECURSOS HÍDRICOS E A QUALIDADE DA ÁGUA



QUANDO APLICÁVEL, MONITORAR, CONTROLAR E MINIMIZAR AS EMISSÕES QUE CONTRIBUEM PARA A POLUIÇÃO DO AR LOCAL



IMPLEMENTAR ESTRATÉGIAS PARA REDUZIR O DESPERDÍCIO E AUMENTAR A REUTILIZAÇÃO E A RECICLAGEM



RESPONSÁVEL POR IDENTIFICAR, COMUNICAR E GERENCIAR PRODUTOS QUÍMICOS PARA GARANTIR QUE SEU MANUSEIO, ARMAZENAMENTO, USO E DESCARTE SEGUROS SEJAM COMPATÍVEIS.

Meio Ambiente, Saúde e Segurança

Temos o compromisso de trabalhar com nossos Funcionários e parceiros de negócios, a fim de criar e manter um ambiente de trabalho seguro e saudável que atende ou excede os padrões e regulamentos do setor em todas as jurisdições nas quais realizamos atividades de negócios.

Conduziremos nossos negócios de maneira ambientalmente responsável, de acordo com a legislação e os regulamentos apropriados em cada uma das jurisdições em que operamos. Nos esforçaremos para atender ou superar os requisitos de desempenho ambiental dos padrões internacionais regidos pela ISO 14001 ou regulamentos regionais.

Recomendamos que materiais e métodos que apresentem riscos ambientais e à saúde sejam evitados quando houver alternativas disponíveis, e trabalharemos para minimizar o impacto de nossas operações sobre os ambientes. Garantimos que nossas operações estão em conformidade com a legislação de proteção ambiental aplicável, bem como com os requisitos internos e do cliente aplicáveis.





Condução de Negócios de Acordo com a Leis Vigentes, com Integridade, Justiça e Respeito

Acreditamos no cumprimento deste código e das leis aplicáveis, normas e regulamentos vigentes nas jurisdições em que conduzimos negócios. Cumpriremos todas as leis anticorrupção que se aplicam às nossas operações e aos países nos quais fazemos negócios e temos uma política de tolerância zero para todas as formas de suborno, corrupção, extorsão e peculato.

Cumpriremos totalmente as regras comerciais internacionais, pelas quais os países regulam o movimento de produtos, tecnologia, software e informações técnicas. Não nos envolveremos em práticas comerciais injustas ou ilegais nas jurisdições em que realizamos negócios.

Assim, nossos funcionários não se engajarão em práticas que restrinjam ilegalmente a concorrência, como a troca indevida de informações competitivas ou a fixação de preços, manipulação de propostas e outros meios de alocação imprópria de mercado.

Acreditamos firmemente na realização de negócios com integridade, honestidade e justiça em todos os países onde operamos. Nossos funcionários respeitarão e agirão de maneira sensível às culturas e costumes dos países em que operamos, bem como às comunidades e ao ambiente em que realizamos negócios, e não facilitarão nem apoiarão lavagem de dinheiro ou informações privilegiadas.

Relatamos as transações financeiras de acordo com as práticas contábeis geralmente aceitas nas regiões em que atuamos. Nós relatamos com verdade outras informações não financeiras nas quais temos obrigação de informar.



Atividades de Negócios e Interesse Pessoal

Nossos Funcionários não irão, direta ou indiretamente, oferecer subornos, propinas ou outros pagamentos similares, nem prometer qualquer outro benefício impróprio com a finalidade de influenciar qualquer cliente, fornecedor, funcionário público ou qualquer outra pessoa, nem eles, direta ou indiretamente, aceitar subornos, comissões ou qualquer outro benefício impróprio que possa influenciar ou parecer influenciá-los no desempenho de suas funções, contanto que quaisquer pagamentos que sejam permissíveis sob a lei aplicável não sejam proibidos por este Código.

Entretimento empresarial razoável e presentes ou favores de valor nominal ou aqueles que são apropriados nas circunstâncias não serão considerados uma violação do nosso compromisso com a negociação justa, desde que tais entretenimentos ou presentes sejam consistentes com as práticas comerciais, não tenham a intenção de induzir, não contrária à lei aplicável, às políticas do cliente e não nos envergonhará nem aos nossos funcionários se divulgados publicamente. Qualquer oferta de presente que ultrapasse o valor equivalente a cem dólares canadenses (CAD 100,00) deve ser comunicada ao supervisor imediato do Funcionário antes de ser aceita.

Todos os Funcionários devem desempenhar suas atividades particulares e pessoais de uma forma que não entre em conflito com os interesses comerciais da Litens.

Evitando Conflitos de Interesse

Esperamos que nossos Funcionários honrem o seu dever de boa-fé e fidelidade, e exerçam as suas funções com o intuito de assegurar nossos interesses à frente dos seus próprios interesses. Também esperamos que os nossos Funcionários:

NÃO TIREM PROVEITO DE NENHUMA OPORTUNIDADE DE NEGÓCIO DESCOBERTA EM DECORRÊNCIA DO CARGO DO FUNCIONÁRIO OU EM DECORRÊNCIA DO USO DE NOSSA PROPRIEDADE DE INFORMAÇÕES;

NÃO UTILIZEM SEU CARGO, NOSSA PROPRIEDADE OU NOSSAS INFORMAÇÕES PARA BENEFÍCIO PRÓPRIO;

NÃO SEJAM NOSSOS CONCORRENTES; OU

NÃO TOMEM MEDIDAS QUE CONSTITUA OU DEEM A APARÊNCIA DE CONSTITUIR UM CONFLITO DE INTERESSES.

Esperamos que nossos funcionários usem os ativos físicos e financeiros da empresa de forma responsável e os protejam contra roubo, negligência e desperdício, incluindo proteger o acesso a edifícios, equipamentos e ferramentas da empresa ou usar o bom senso ao gastar os fundos da empresa.



Proteção de Informações Pessoais, Privacidade de Dados

Nós também estamos comprometidos em proteger as informações pessoais relacionadas aos nossos funcionários e outras partes interessadas, como os funcionários de nossos clientes e fornecedores. Tais informações serão coletadas, usadas e divulgadas apenas para fins comerciais legítimos e na administração da relação de trabalho, como a administração de salários e benefícios de funcionários, para fins disciplinares ou conforme exigido pela lei aplicável. Cumpriremos todas as leis aplicáveis de privacidade e proteção de dados em vigor de tempos em tempos.

Propriedade Intelectual

A propriedade intelectual da Litens, incluindo invenções técnicas, patentes, direitos autorais, know-how, segredos comerciais, padrões de projeto, diretrizes e marcas registradas e licenças relacionadas, são propriedades valiosas. A Litens tomará as medidas apropriadas para defender nossa propriedade intelectual e está comprometida em respeitar a propriedade intelectual que pertence aos outros incluindo nossos parceiros de negócios.

Uso de Informações Confidenciais

Esperamos que nossos funcionários tratem como confidenciais todos os segredos comerciais e informações confidenciais relativas a nós e aos nossos clientes e fornecedores. Também esperamos que nossos funcionários evitem a utilização abusiva ou a divulgação indevida de informações confidenciais relativas a outros Funcionários.





Falsificações, Controles de Exportação e Sanções Econômicas

Implementaremos meios apropriados para minimizar o risco de introduzir peças e materiais falsificados nos produtos que entregamos aos nossos clientes.

Nós respeitaremos todas as leis e regulamentos de controle de exportação e sanções econômicas de todos os países relevantes. Nenhum funcionário deve, conscientemente ou por ignorância intencional, vender, exportar, reexportar ou entregar bens, software, serviços e tecnologia proibidos a determinados destinos, entidades e / ou indivíduos restritos. Em caso de dúvidas sobre este assunto, entre em contato com o Departamento Jurídico.



Conformidade do Produto e Fornecimento Responsável de Materiais

Nossos produtos são projetados e fabricados para atender aos requisitos legais aplicáveis e atender às expectativas de qualidade de nossos clientes. Conduziremos a devida diligência para entender a origem das matérias-primas usadas em nossos produtos. Não produziremos conscientemente produtos que contenham matérias-primas que contribuam para abusos dos direitos humanos, suborno e violações éticas, ou que causem um impacto negativo no meio ambiente.

Políticas Corporativas

Além das políticas corporativas mencionadas neste Código, mantemos uma variedade de políticas, procedimentos e diretrizes que regem vários assuntos, e esperamos que nossos funcionários os cumpram.



Conselheiro Geral Litens, Alex Porat
Fone: 905 850-4851
Email: actionresponseline@litens.com
Endereço: 730 Rowntree Dairy Road,
Woodbridge, ON., CANADA L4L 5T7

O Departamento Jurídico Geral não divulgará a identidade da (s) pessoa (s) que relataram conduta indevida suspeita salvo mediante consentimento do(s) indivíduo(s) ou por exigência da lei. O(s) indivíduo(s) não será/serão discriminado(s) por atos legais em prol desta política, e tomaremos medidas disciplinares apropriadas contra qualquer supervisor(es) ou colegas de trabalho que busquem tomar ações de retaliação contra indivíduos que denunciem violações desta política de boa fé.

Este Código de Conduta foi aprovado e adotado pela Alta Direção e só pode ser alterado ou renunciado por ela. Quaisquer alterações ou exceções devem ser divulgadas.

Responsabilidade da Gestão e dos Funcionários para Envolver-se

É da responsabilidade da Gestão da Litens Automotive Group comunicar o código e demonstrar aderência ao conteúdo, bem como o compromisso com o espírito deste documento. Os funcionários são responsáveis por se manifestar e são encorajados a relatar violação deste Código anonimamente e confidencialmente ao Consultor Jurídico Geral do Grupo para investigação e ação apropriada. Os relatórios podem ser submetidos em qualquer um dos idiomas de negócios usadas nos locais da Litens em todo o mundo. Além de e-mails e mensagens telefônicas, os funcionários podem enviar diretamente seu relatório para o endereço indicado.